

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno _____ al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 250/ARU del 06 OTT. 2020

OGGETTO: *Presca d'atto della sanzione del Procedimento Disciplinare nei confronti del dipendente matricola n.6555 adottata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari Sezione Comparto*

U.O.C. _____

Proposta n. _____ del _____

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Funzionario Istruttore
Grazia Lo Nobile

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Fabio Marussich

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2020

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2020
(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata
datata _____

Il Responsabile del procedimento _____

Il Direttore dell'U.O.C. _____

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventi il giorno sei del mese di OTTOBRE, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti
in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019 assistito da DOTT. FABIO MARUSSICH

_____ quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

Vista la nota prot n° 0008870 del 30.06.2020, con la quale la Commissione di disciplina - personale comparto- comunica di aver concluso in data 24.06.2020, il procedimento disciplinare nei confronti del dipendente matricola 6555, con l'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione di mesi sei ai sensi dell'art 66 comma 8 lettera C) CCNL 2016/2018;

Dato Atto che con nota prot n° 8875 del 30.06.2020 inviata a mezzo raccomandata AR, si è provveduto a dare comunicazione al dipendente matricola 6655, dell'irrogazione di detta sanzione disciplinare a chiusura del relativo procedimento;

RITENUTO di prendere atto dell' irrogazione della sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per mesi sei, con refluenza sul monte maturato di congedo ordinario nei confronti del dipendente matricola 6655;

Ritenuto di dare immediata decorrenza (da data pubblicazione delibera) alla sospensione dal servizio del dipendente.

DATO ATTO della regolarità della istruttoria della relativa pratica e della conformità della presente proposta alla normativa vigente che disciplina la materia trattata

PROPONE di

1) **PRENDERE ATTO** che la Commissione di Disciplina Comparto giusta nota prot n° 0008870 del 30.06.2020 ha irrogato la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per mesi sei, con refluenza sul monte maturato di congedo ordinario nei confronti del dipendente matricola 6555;

2) **DISPORRE** che l'immediata decorrenza (da data pubblicazione delibera) della sospensione dal servizio.

3) **DISPORRE** a tutela della privacy del dipendente, che la pubblicazione del presente atto venga effettuato senza allegati.

RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo;

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante